BEACON para la evaluación de la coalición de igualdad Sección 4 Design Structure and Processes to Promote Equity

Por favor, conteste estas preguntas desde su punto de vista como miembro organizacional de la colaboración. Todas las preguntas están relacionadas con el trabajo interno que está realizando con su organización - y cómo esto podría verse reflejado en los objetivos generales de la colaboración.

Pregunta #	Pregunta	Aún no ha comenzado	Empezando: "Es pronto y aún estamos averiguando algunas cosas"	Adquiriendo habilidades: "¡Estamos aprendiendo a gestionarlo!"	Manteniendo: "Esto es lo que somos y como hacemos nueestro trabajo"	Puntuación de hace un año	Puntuación actual
4.1	Contamos con entendimiento común en cuanto a cómo funcionan las causas de raíz de la desigualdad. Entendemos que estas causas de raíz como el racismo, el sesgo de género, el miedo a los inmigrantes, la homofobia, etc. funcionan de forma conjunta para hacer que algunos grupos de personas o lugares estén en desventaja - o configurados - para peores resultados a nivel estructural.	No contamos con entendimiento común en cuanto a cómo funcionan las causas de raíz de la opresión. No entendemos del todo cómo estas razones dan lugar a desventajas para ciertos grupos de personas o lugares, haciendo que les suponga un desafío incluso mayor poder tener una buena vida o mantenerse saludables. Es duro para nosotros mantener conversaciones abiertas y sinceras que nos ayuden a abordar estas causas de raíz.	Algunos miembros de nuestra colaboración han empezado a desarrollar un entendimiento común de cómo las causas de raíz llevan a resultados desiguales para grupos de personas y lugares. Están empezando a compartir su entendimiento con otros. Algunas personas aún son escépticas.	Muchos miembros (31-75 %) de nuestra colaboración están desarrollando un entendimiento compartido sobre cómo las causas de raíz dan lugar a una desventaja estructural. Empezamos a entender cómo estas causas de raíz pueden abordarse a nivel estructural y cultural.	La mayoría de nosotros (>75 %) compartimos un entendimiento compartido sobre cómo las causas de raíz dan lugar a una violencia sistémica en nuestra colaboración y en nuestra comunidad en general. Ayudamos a nuevos miembros a desarrollar este entendimiento.		Para todos estos, ¿cabría simplificar la PREGUNTA en una sola frase u oración?
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
4.2	Somos capaces de mantener conversaciones abiertas y sinceras sobre la opresión sistémica y las causas de raíz de las desigualdades. Esto significa que podemos nombrar y hablar de conceptos clave incluso si las palabras que usamos son distintas. Esto incluye, por ejemplo, formas de hablar en lo que respecta a perpetuar una falsa jerarquía del valor humano en todas sus formas (ej.: sistemas culturales dominantes como la supremacía blanca, las castas o la clase, la desigualdad de género, la homofobia, el estatus de los inmigrantes, etc.	No nos sentimos cómodos nombrando y hablando sobre la opresión sistémica. No contamos con un lenguaje compartido sobre estos temas. por lo que tendemos a evitarlos.	Algunos de nuestros miembros (1-30 %) han empezado a nombrar y hablar sobre la opresión sistémica en una o dos áreas. Esto puede ser en nuestro trabajo o en el de la colaboración. Utilizamos herramientas como las historias o las formciones para construir con entendimiento compartido y un lenguaje para enfocar estas cuestiones de tal modo que cambie la cultura, la práctica y la estructura. Traemos a colaboradores o educadores a medida que los necesitamos para que nos ayuden con esto.	Muchos (31-75 %) de nuestros miembros están debatiendo de forma activa cómo las causas de raíz como el racismo, el clasismo, la homofobia y otras formas de marginalización llevan a algunas personas y lugares a estar abocados a obtener malos resultados. Existe un lenguaje compartido que hace más sencillo hablar sobre estos temas sin acabar a la defensiva o dejando que la culpa nos supere. Escuchamos lo que tienen que decir las personas que sufren un mayor impacto por las desigualdades, en lo que respecta al impacto que tienen estas causas de raíz en sus políticas, prácticas, creencias y sistemas que no funcionan o que son dañinos.	La mayoría de nosotros (>75 %) puede mantener una conversación abierta, directa e hilada sobre la opresión sistémica como colaboración. A menudo hablamos sobre cómo nuestro legado ligado al racismo, clasismo, sexismo, ruralidad y otras formas de marginalización le dan forma a nuestras realidades. Entendemos como las causas de raíz combinan las unas con las otras y con otros factores (ej.: exposición al trauma, sistemas familiares, ruralidad) para hacer que algunos grupos de personas y lugares corran un gran riesgo de obtener resultados pobres. Este enfoqur forma parte de toda nuestra labor.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
4.3	Utilizamos las historias para entender cómo las causas de raíz de la desigualdad (como el racismo, etc.) llevan a ciertas condiciones sociales (sinhogarismo, desempleo, etc.). Esto nos ayuda a entender que las estructuras llevan a ciertas personas a fracasar. Trabajamos para cambiar estos sistemas en lugar de culpar a las personas afectadas por ellos.	No hablamos sobre cómo las desigualdades en los condicionantes sociales (sinhogarismo, acceso a alimentos saludables, espacios seguros al aire libre para entrenar y pasar el rato) están conectados con barreras históricas y estructurales.	A veces compartimos historias sobre cómo las condiciones comunitarias (como pueden ser el sinhogarismo, acceso a alimentos saludables, espacios seguros al aire libre para entrenar y acceso a buenos empleos) afectan a la salud. Dichas historias muestran que estas condiciones están ligadas a barreras históricas y estructurales, no como fallos de las personas. Estas historias están ayudando a cambiar la idea de nuestra comunidad de que las desigualdades se deben en gran medida a las desigualdades estructurales y las causas de raíz.	A menudo compartimos historias sobre cómo las desigualdades en los condicionantes sociales (sinhogarismo, acceso a alimentos saludables, espacios seguros al aire libre para entrenar y pasar el rato) están ligadas a barreras históricas y estructurales, no como fallos de las personas. Estas historias están ayudando a cambiar la idea de nuestra comunidad de que las desigualdades se deben en gran medida a las desigualdades estructurales y las causas de raíz.	De forma rutinaria compartimos historias sobre cómo las desigualdades en los condicionantes sociales (sinhogarismo, acceso a alimentos saludables, espacios seguros al aire libre para entrenar y pasar el rato) están ligadas a barreras históricas y estructurales, no como fallos de las personas, sino como parte del cambio.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
4.4	Contamos con herramientas y procesos para entender las estructuras y las políticas que dan lugar a las desigualdades.	No hemos desarrollado un análisis estructural del sistema.	Estamos empezando a entender cómo el sistema está establlecido para hacer que ciertos grupos estén en desventaja. Contamos con herramientas para empezar a diagnosticar y entender qué da lugar a esta desventaja.	Estamos empezando a añadir datos estructurales y las perspectivas a historiass de la gente en el sistema para poder mapearlo. Utilizamos este tipo de proceso de mapeo en varias iniciativas.	Mapeamos de forma rutinaria el sistema haciendo uso de las historias y los datos. Utilizamos herramientas como la modelización dinámica de sistemas y simulaciones, con el fin de entender cómo operan los sistemas y cómo cambiarlos.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		

4.5	Hemos identificado formas de acabar con las barreras estructurales hacia la igualdad.	Aún no estamos tratando las formas de acabar con las barreras estructurales hacia la igualdad.	Hemos identificado 1 o 2 formas de acabar con las barreras estructurales hacia la igualdad.	Hemos identificado formas de acabar con las barreras estructurales hacia la igualdad. Hemos empezado a actuar en una o más de ellas. Hacemos esto para crear unas condiciones justas y equitativas para todo el mundo.	Nuestra colaboración ha identificado muchas formas de acabar con las barreras estructurales hacia la igualdad. Actuamos en muchas de ellas. Hacemos esto para crear unas condiciones justas y equitativas para todo el mundo.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
4.6	Estamos entre cubrir las necesidades urgentes e impulsar estrategias a largo plazo que permitan eliminar las desigualdades con el tiempo.	Aún no estamos trabajando para avanzar en materia de igualdad.	Todos nuestros esfuerzos de igualdad cubren las necesidades urgentes a través de los servicios de rescate o por medio de eventos y programas. Por ejemplo, conectamos a las personas para que tengan alimento y refugio. En nuestra comunidad, Podríamos organizar una feria de la salud, un reparto de material escolar o un banco de alimentos.. No contamos con ninguna iniciativa para abordar por qué la gente necesita estos servicios en primera instancia.	Algunas de nuestras iniciativas en materia de igualdad se centran en cubrir necesidades urgentes mediante servicios de rescate o a través de eventos y programas. Estamos empezando a desarrollar un conjunto de estrategias más equilibrado que aborde las razones por las que las personas necesitan estos servicios y apoyos en primera instancia.	Solo algunas de nuestras iniciativas en materia de igualdad se centran únicamente en satisfacer necesidades urgentes. Contamos con una estrategia más equilibrada que aborda las razones por las que las personas carecen, en primer lugar, de cosas como la alimentación y la vivienda. Como parte de esta estrategia equilibrada, abordamos las causas fundamentales y las desigualdades históricas.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
4.7	Tratamos el racismo en nuestro trabajo para avanzar de forma más amplia en materia de igualdad.	No estamos analiznado o tomando medidas para acabar con el racismo sistémico en nuestra organización o comunidad.	Algunos miembros de nuestra colaboración están empezando a analizar cómo el racismo tiene un impacto en las personas de color. También analizamos el racismo en las condiciones, estructuras y sistemas de la comunidad. Aplicamos este enfoque en una o dos iniciativas. Aún no hemos empezado a emprender acciones.	Estamos empezando a hablar sobre cómo darle la vuelta al impacto de cientos de años de racismo. Aplicamos esto de formas prácticas en varias iniciativas. Observamos de forma sistemática cómo las estructuras presentes y pasadas, políticas y prácticas pueden dar lugar a una desventaja estructural para las comunidades de color. Por ello, tratamos de trabajar juntos para cambiar estas estructuras y sistemas y así avanza en materia de justicia racial.	Hablamos a diario sobre cómo acabar con las estructruras y políticas racistas. Trabajamos para cambiar estas estructuras o construir nuevas estructuras y sistemas para avanzar en materia de justicia racial en las iniciativas.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
4.8	Abordamos la desigualdad económica en nuestro trabajo para avanzar más en materia de igualdad. Analizamos la desigualdad económica desde una perspectiva que sea interseccional con la raza	Aún no estamos hablando sobre cómo abordar la desigualdad económica en nuestro trabajo.	Acabamos de empezar a hablar sobre cómo abordar la desigualdad económica en nuestro trabajo. Algunos miembros de nuestro grupo están analizando el impacto de la desigualdad económica en una o dos iniciativas.	Hablamos activamente sobre cómo abordar la desigualdad económica en nuestro trabajo. Estamos empezando a aplicarlo de forma práctica en varias iniciativas.	Abordamos con regularidad la desigualdad como una perspectiva en nuestro trabajo. Trabajamos de forma activa para cambiar las políticas y las prácticas que contribuyen a esto. Creamos nuevos sistemas para promover la justicia económica en nuestro trabajo.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
4.9	Promovemos la equidad de una manera transversal que abarca a todos los grupos que sufren desigualdades y opresión social: Algunos ejemplos son: * quienes experimentan desigualdades raciales * quienes experimentan desigualdades económicas * inmigrantes, incluyendo a quienes no tienen papeles * veteranos que atraviesan cambios en su vida * mujeres u hombres que se encargan solos de sus familias * mujeres mayores que experimentan inseguridad económica * aquellos que tienen identidades de género o sexuales * aquellos que viven en un barrio inseguro * aquellos que viven en áreas rurales * aquellos que pueden experimentar daño por parte de sus familias, comunidades o violencia política ...y muchos otros.	No estamos analizando las desigualdades de forma interseccional en los grupos.	Estamos abordando las desigualdades relaciones con un grupo. Aún no estamos analizando la intersección entre estos grupos con el fin de identificar quién podría correr mayores riesgos de no prosperar.	Abordamos las desigualdades en dos o tres grupos. Empezamos a analizarlos de forma interseccional para ver cómo estas fuentes de desigualdad interactúan para dar lugar a resultados de vida y salud,	Abordamos muchas de las causas de las desigualdades y nos basamos en la justicia racial y económica. Contamos con prácticas para analizar cómo estas desigualdades se combinan para dsr lugar a resultados negativos. Esto abarca a muchos grupos distintos y nos permite ofrecer estrategias y apoyos personalizados para que estos puedan prosperar.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		