BEACON para la evaluación de la coalición de igualdad Sección 3 Diseñar estructuras y procesos que promuevan la igualdad

Por favor, conteste estas preguntas desde su punto de vista como miembro organizacional de la colaboración. Todas las preguntas están relacionadas con el trabajo interno que está realizando con su organización - y cómo esto podría verse reflejado en los objetivos generales de la colaboración.

Pregunta #	Pregunta	Aún no ha comenzado	Empezando: "Es pronto y aún estamos averiguando algunas cosas"	Adquiriendo habilidades: "¡Estamos aprendiendo a gestionarlo!"	Manteniendo: "Esto es lo que somos y como hacemos nueestro trabajo"	Puntuación de hace un año	Puntuación actual
3.1	Nos estamos educando como colaboración en lo que se refiere a abordar el racismo, la desigualdad económica, así como otras formas de injusticia.	No tenemos en marcha ningún plan para profundizar en lo referente a nuestra alfabetización entorno a la igualdad y la justicia racial.	Somos conscientes de que necesitamos profundizar en nuestra comprensión del racismo, la desigualdad económica, así como otras formas de desigualdad. Dependemos en gran medida de las personas de color para que nos enseñen más sobre estos temas.	Estamos empezando a elaborar e implementar planes para formaciones, educación y recursos, que nos permitan abordar el racismo y otras formas de desigualdad. Realizamos estas formaciones una vez cada cierto tiempo. No dependemos de las personas de color para enseñarnos estos temas.	Con frecuencia formamos y educamos tanto a miembros antiguos como nuevos sobre racismo, antirracismo, así como otras desigualdades. No dependemos en primera instancia de las personas de color de nuestra colaboración para que nos enseñen esto.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
3.2	Como colaboración, contamos con un plan de igualdad en marcha compartido.	Nuestra colaboración mo cuenta con un plan de igualdad.	Estamos empezando a confeccionar un plan de acción de igualdad por escrito. Cuenta con políticas organizacionales concretas y prácticas que podemos considerar en algunas áreas. El plan no se ha implementado aún por completo.	Estamos confeccionado un plan de acción de igualdad por escrito, con políticas organizacionales concretas y diferentes prácticas. El plan se ha implementado aún por completo en algunas partes de nuestro trabajo.	Hemos confeccionado un plan de acción de igualdad por escrito. Este plan cuenta con políticas organizacionales concretas y prácticas para el colectivo. Este plan ya se ha implementado por completo.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
3.3	Tenemos una cultura de aprendizaje y mejora.	Aún no tenemos una cultura de confianza, aprendizaje y rendición de cuentas. Tenemos miedo a fracasar y, por ello, a menudo no intentamos algunas cosas.	Estamos empezando a desarrollar una cultura de confianza, aprendizaje y rendición de cuentas. Empezamos a sentirnos cómodos sabiendo que a veces fallaremos, pero siempre que reflexionamos esto supone una oportunidad para aprender y crecer y hacerlo mejor la próxima vez.	Fomentamos y tratamos de invertir en una cultura de confianza, aprendizaje y rendición de cuentas mutua. Entendemos que nos queda mucho camino que recorrer si queremos abordar el racismo estructural, a sabiendas de que no siempre acertaremos. Compartimos con los demás el punto en el que nos encontramos y ayudamos al resto a hacer las cosas mejor.	Fomentamos y tratamos de invertir en una cultura de confianza, aprendizaje y rendición de cuentas. Compartimos con los demás el punto en el que nos encontramos y ayudamos al resto a hacer las cosas mejor. Creamos procesos en los que las personas con mucha experiencia en la labor de igualdad y quienes han vivido desigualdades puedan ayudarnos a ver nuestros puntos ciegos, de tal modo que podamos mejorar.		
		1	2 3 4		8 9 10		
3.4	Pregunta	Aún no ha comenzado	Empezando: "Es pronto y aún estamos averiguando algunas cosas"	Adquiriendo habilidades: "¡Estamos aprendiendo a gestionarlo!"	Manteniendo: "Esto es lo que somos y como hacemos nueestro trabajo"	Antes de empezar ARISE	Puntuación actual
3.5	Compartimos la responsabilidad a la hora de implementar las estrategias y el plan de equidad de nuestra colaboración.	No hemos determinado quién se encargará de implementar nuestro plan de acción de igualdad.	Algunas personas y socios de nuestra colaboración se sienten responsables de la implementación de nuestro plan de acción de igualdad.	Más o menos la mitad de las personas y los socios de nuestra colaboración se sienten responsables de la implementación de nuestro plan de acción de igualdad compartido.	Casi todo el mundo de nuestra colaboración se siente responsables de la implementación de nuestro plan de acción de igualdad compartido.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
3.6	Observamos progresos como colaboración en nuestro plan de igualdad compartido.	Aún no hemos empezado a desarrollar métodos para informar sobre el progreso en nuestro plan de igualdad compartido.	Estamos empezando a evaluar el progreso en nyestro plan de accion de igualdad o de justicia racial. Ya hemos informado una vez acerca de nuestra situación inicial (la base de la que partimos). No hay planes en lo que a reevaluar lo que estamos haciendo respecta.	Le echamos un vistazo a los informes de nuestro progreso en nuestro plan de igualdad compartido como colaboración al menos una vez al año. Establecemos nuevos objetivos y estrategias basados en estos resultados.	Evaluamos con regularidad nuestro progreso en nuestro plan de igualdad compartido durante el año. Revisamos nuestros objetivos y progresos siempre que es necesario.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
3.7	Nuestros socios informan sobre el progreso en cuanto a su contribución al plan de igualdad compartido.	Nuestros socios aún no han empezado a informar sobre el progreso en cuanto a su contribución al plan de igualdad compartido.	Nuestros socios han empezado a evaluar el progreso en cuanto a su contribución al plan de igualdad compartido. Han informado una vez acerca de nuestra situación inicial (la base de la que partimos). No tenemos planeado cuándo reevaluaremos lo que estamos haciendo.	Los socios de nuestra colaboración informan sobre su progreso de mejora de la igualdad, que se armoniza con nuestro plan de igualdad compartido al menos una vez al año. Establecemos nuevos objetivos y estrategias basados en estos resultados.	Los socios evalúan regularmente su progreso, tanto en su plan como en la forma en la que contribuyen a nuestro plan de igualdad compartido a lo largo del año. Revisamos nuestros objetivos y nuestro progreso a medida que lo necesitamos,		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		

3.8	Cada socio de nuestra colaboración tiene su propio plan de igualdad. Este plan se armoniza y fortalece nuestro plan principal.	Aún no hemos empezado a debatir cómo los objetivos y las actividades de nuestras organizaciones socias contribuyen a nuestros objetivos compartidos.	Uno o dos socios de la colaboración tienen un plan de igualdad claro. Este plan cuenta con objetivos y actividades que se armonizan y contribuyen a nuestro plan compartido. En algunos casos, van incluso más allá.	La mitad de los socios de nuestra colaboración tienen su propio plan de igualdad. Cuentan con objetivos y actividades de igualdad claros. Estos se armonizan y contribuyen a nuestro plan compartido. Este plan permite a todos los socios realizar contribuciones profundas relacionadas con sus puntos fuertes concretos y con sus activos.	Casi todas nuestras organizaciones socias cuentan con un plan de igualdad claro. Este plan cuenta con objetivos y actividades claros. Estos se armonizan y fortalecen nuestro plan y objetivos compartidos. Todos los socios pueden realizar contribuciones profundas relacionadas con sus puntos fuertes concretos y con sus activos.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
3.9	Nuestros socios comparten el progreso en sus propios planes de igualdad.	Nuestros socios aún no han empezado a informar sobre el progreso de sus propios planes de igualdad.	Los socios están empezando a evaluar el progreso de sus propios planes de igualdad. Han compartido una o dos veces en qué punto se encuentran. No tienen planes sobre cuándo volverán a compartirlo.	Los socios de nuestra colaboración informan, al menos una vez al año, sobre el progreso en maetira de igualdad, de acuerdo con nuestro plan de igualdad compartido. Establecemos nuevos objetivos y estrategias basados en estos resultados.	Los socios evalúan su progreso con regularidad, tanto en su plan como en la forma en la que contribuyen a nuestro plan de igualdad compartido durante el año. Revisamos nuestros objetivos y nuestro progreso a medida que lo necesitamos.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		