BEACON para la evaluación de la coalición de igualdad Sección 2 Definir los objetivos de igualdad y utilizar los datos

Por favor, conteste estas preguntas desde su punto de vista como miembro organizacional de la colaboración. Todas las preguntas están relacionadas con el trabajo interno que está realizando con su organización - y cómo esto podría verse reflejado en los objetivos generales de la colaboración.

Pregunta #	Pregunta	Aún no ha comenzado	Empezando: "Es pronto y aún estamos averiguando algunas cosas"	Adquiriendo habilidades: "¡Estamos aprendiendo a gestionarlo!"	Manteniendo: "Esto es lo que somos y como hacemos nueestro trabajo"	Puntuación de hace un año	Puntuación actual
2.1	Personas que han sufrido desigualdades establecene nuestros objetivos desde el principio.	Nuestros objetivos no reflejan diversas perspectivas. Las personas más dañadas por las desigualdades rara vez participan a la hora de establecer nuestros objetivos desde el principio.	Hemos empezado a ser inclusivos a la hora de establecer objetivos. Algunos objetivos reflejan ideas y estrategias de las personas más afectadas por las desigualdades. Establecen nuestros objetivos desde el principio en una o dos iniciativas.	Nuestros objetivos representan diversas perspectivas, ideas y estrategias de las personas más dañadas por las desigualdades la mitad de las veces. En estas iniciativas, a menudo establecen objetivos desde el principio.	Nuestros objetivos representan perspectivas diversas. Las personas más dañadas por las desigualdades establecen estos objetivos desde el principio siempre.		
		1	2 3 4	5 6 7			
2.2	Los miembros de la comunidad que han experimentado desigualdades participan en todas nuestras actividades de mejora.	Las personas con experiencia aún no participan en la elección de medidas o en el uso de datos para la mejora comunitaria.	Las personas que han sufrido desigualdades seleccionan, recopilan, le dan sentido e informan sobre nuestros datos en una o dos iniciativas.	Las personas que han sufrido desigualdades seleccionan, recopilan, le dan sentido e informan sobre nuestros datos la mitad del tiempo.	Las personas que han sufrido desigualdades seleccionan, recopilan, le dan sentido e informan sobre nuestros datos a diario (todo el tiempo).		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
2.3	Contamos con procesos in situ para evitar que las personas que han sufrido desigualdades vuelvan a revivir el trauma, a la vez que intentamos hacer las cosas mejor en nuestra comunidad.	No contamos con directrices o procesos en nuestras conversaciones para evitar el trauma a las personas que han sufrido desigualdades. No tenemos ningún proceso para sanar el trauma.	Sabemos cómo evitar que las personas que han sufrido desigualdades vuelvan a revivir el trauma. En algunas ocasiones implementamos acciones que tienen en cuenta el trauma a la hora de habalr de datos y experiencias. Ponemos en marcha estas estrategias sin regularidad ni planificación.	Utilizamos estrategias para evitar que las personas que han sufrido desigualdades vuelvan a revivir el trauma. Aplicamos estas estrategias la mitad del tiempo cuando hablamos de datos que están relacionados con nuestra experiencia.	Contamos con estrategias que tienen en cuenta el trauma en nuestra colaboración. Utilizamos dichas estrategias para evitar que las personas que han sufrido desigualdades vuelvan a revivir el trauma. Hacemos esto siempre que el grupo debate sobre los datos relacionados con su experiencia. Esta incluye a su vecindario, su familia o su comunidad.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
2.4	Analizamos nuestros datos para entender quién podría correr el riesgo de sufrir desigualdades.	No tenemos una imagen clara de todos los grupos en nuestra comunidad, que podría correr el riesgo de no prosperar. Aún no hemos entrado en los datos que han recopilado otras personas a nivel nacional, estatal o local, con el fin de entender qué grupos podrían sufrir desigualdades. Aún no hemos recopilado ningún dato para entender cómo podrían estar funcionando los distintos grupos.	Hemos empezado a identificar a grupos que podrían no estar floreciendo en nuestra comunidad. Entendemos como algunos grupos están utilizando los datos recopilados por otras personas a nivel provincial, estatal o nacional. Estamos empezando a debatir sobre cómo recopilar y analizar nuestros propios datos, con el fin de entender y abordar preocupaciones concretas de los subgrupos en nuestra comunidad.	Desglosamos los datos. Separamos nuestros datos para al algunos subgrupos comunitarios, pero aún no comprendemos las desigualdades y las necesidades especiales de todos los subgrupos. No recopilamos datos concretamente datos que puedan ser especificos de cada sugrupo (por ejemplo, la percepción de la discriminación diaria a la hora de comprar, experiencia del impacto que tiene la inmigración en la salud mental).	Tenemos una visión clara de la mayoría de los grupos que viven en nuestra comunidad. Somos capaces de ver y entender nuestros resultados por estos subgrupos principales. Somos capaces de usar esto para entender los puntos fuertes y las necesidades de estos subgrupos, por medio de los datos y de las conversaciones de la comunidad.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
2.5	Desarrollamos estrategias adaptadas a las necesidades y los puntos fuertes de los grupos que han sufrido desigualdades.	Tenemos una visión amplia para mejorar la salud y el bienestar de nuestra comunidad. Aún no hemos empezado a debatir o planificar cómo podemos mejorar los resultados en aquellos grupos que se ven más afectados por las desigualdades.	Hemos comenzado a hablar sobre aquellos grupos que se ven más afectados por las desigualdades, al tratar uno o dos resultados importantes. No contamos con estrategias concretas para los diferentes grupos, que se basen en sus necesidades concretas.	Hablamos con personas que corren el riesgo de sufrir desigualdades. Lo hacemos con la mitad de los resultados que tratamos. Estamos empezando a adaptar posibles estrategias para los diferentes grupos que experimentan desigualdades, en función de sus necesidades y puntos fuertes.	Hablamos de forma rutinaria sobre los grupos más afectados por las desigualdades. Hemos adaptado estrategias para los diferentes grupos que podrían experimentar desigualdades, en función de sus necesidades concretas y puntos fuertes.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
2.6	Establecemos unos objetivos concretos para mejorar la igualdad en los diferentes lugares donde se encuentran los grupos.	No debatimos cómo abordar los objetivos de forma distinta para los diferentes subgrupos poblacionales, en funcion de las desigualdades o condiciones especificas a las que se enfrentan.	Para 1 o 2 de nuestros objetivos principales, contamos con objetivos especificos para los subgrupos de las poblaciones o comunidades, en funcion de las desigualdades o condiciones especificas a las que se enfrentan.	Para la mitad de nuestros objetivos principales, contamos con objetivos especificos para los subgrupos de las poblaciones o comunidades, en funcion de las desigualdades o condiciones especificas a las que se enfrentan.	Para prácticamente todos nuestros objetivos principales, contamos con objetivos especificos para los subgrupos de las poblaciones o comunidades, en funcion de las desigualdades o condiciones especificas a las que se enfrentan.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		

2.7	Contamos con objetivos concretos para abordar las desigualdades en nuestra población o comunidad.	Aún no hemos establecido ningún objetivo concreto para reducir o eliminar las desigualdades.	Podemos nombrar al menos un objetivo concreto que hemos creado para tratar el tema de la igualdad.	Podemos nombrar varios objetivos concretos para abordar el tema de la igualdad y tratar de mejorar la salud de nuestra población o comunidad. Lo vemos presente en la mitad de nuestras iniciativas.	Podemos nombrar muchos objetivos concretos para abordar el tema de la igualdad y tratar de mejorar la salud de nuestra población o comunidad. Esto es algo que hacemos en cada iniciativa.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
2.8	Contamos con objetivos concretos para abordar la forma en la que nuestra coalición o colaboración trabaja para avanzar en el tema de la igualdad.	Aún no tenemos forma de evaluar o establecer objetivos sobre cómo opera nuestra colaboración.	Podemos nombrar al menos un objetivo concreto que ha creado nuestra coalición para abordar la igualdad de la forma en la que trabajamos como colaboración o equipo.	Podemos nombrar varios objetivos concretos que hemos creado para abordar la igualdad de la forma en la que trabajamos como colaboración o equipo.	Podemos nombrar muchos objetivos concretos que hemos creado para abordar la igualdad de la forma en la que trabajamos. Esto es algo que hacemos en la junta.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
2.9	Hemos establecido objetivos acerca de cómo los socios de nuestra colaboración avanzan en materia de igualdad.	Los socios de nuestra colaboración aún no cuentan con objetivos para abordar el tema de la igualdad de la forma en la que trabajamos.	Podemos nombrar uno o dos objetivos para abordar el tema de la igualdad, en función de cómo trabajan las organziaciones socias.	Podemos nombrar varios objetivos para abordar el tema de la igualdad, en función de cómo trabajan las organziaciones socias.	Podemos muchos objetivos concretos que hemos elaborado para abordar el tema de la igualdad, en función de cómo trabajan las organziaciones socias.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
2.10	Somos disciplinados en lo que a mejorar la igualdad se refiere. La igualdad cuente con el mismo nivel de enfoque de mejora que el resto de nuestra labor estratégica.	No dedicamos el mismo nivel de tiempo, esfuerzo y análisis a la igualdad que al resto de nuestra labor estratégica.	Abordamos las desigualdades de forma profunda y disciplinada en una o dos iniciativas.	Abordamos las desigualdades de forma profunda y disciplinada en la mitad de nuestras iniciativas.	Invertimos la misma cantidad de tiempo y dedicación para abordar la desigualdad que en cualquier otro objetivo estratégico y lo hacemos en todas nuestras iniciativas.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
2.11	Nuestros planes tendrían un impacto significativo a la hora de reducir o eliminar las desigualdades identificadas.	Nuestros objetivos e iniciativas no se han establecido para reducir las desigualdades.	Nuestros objetivos e iniciativas tendrían muy poco impacto a la hora de abordar la desigualdad entre los grupos que se ven afectados. Por ejemplo, podría ayudar a cerrar entre el 1-10 % de la brecha en igualdad que está presente para esta estrategia en concreto.	Nuestros objetivos en matetia de igualdad y nuestras iniciativas están diseñadas para tener un nivel de impacto moderado. Por ejemplo, podrían cerrar entre un 1-40 % de la brecha existente.	Si logramos nuestros Si logramos nuestros objetivos en materia de igualdad, esto reduciriía las desigualdades de forma significativa.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
2.12	Ampliamos lo que funciona para promover la equidad.	Contamos con bastantes proyectos piloto para entender aquello que podría funcionar.	Nuestras estrategias de igualdad mejorarían la igualdad a menor escala. Por ejemplo, podrían tener efecto en algunos individuos, una organización, un programa o una parte de un vecindario.	Nuestras estrategias de igualdad mejorarían la igualdad en una escala moderada. Por ejemplo, podrían tener efecto en entre un 30-60 % de las personas o lugares afectados.	Nuestras estrategias de igualdad mejorarían la igualdad a gran escala en toda nuestra población o comunidad. Brindaría apoyo a más del 60 % de personas y lugares afectados, con el de cerrar las brechas de igualdad.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		