

Evaluación de la coalición "BEACON for Equity" | Sección 4: Abordaje de las causas fundamentales de la desigualdad

Por favor, responda estas preguntas desde su punto de vista como miembro de nuestra organización colaboradora. Las preguntas se centran en el trabajo que realiza dentro de nuestra organización y cómo esto puede relacionarse con los objetivos generales de nuestra colaboración.

Núm. de pregunta nueva	Pregunta	Comenzando: "Estamos en una etapa temprana y aún estamos descubriendo las cosas".			Adquiriendo habilidades: "Estamos empezando a dominar esto".			Mantenimiento: "Esto es lo que somos y cómo llevamos a cabo nuestro trabajo".			No aplicable o no lo sé	Su puntuación hace 1 año	Su puntuación actual	
		Aún no ha comenzado												
4.1	Comprendemos cómo funcionan las causas fundamentales de la desigualdad. Sabemos que estas causas crean desventajas para ciertos grupos y lugares, lo que lleva a peores resultados en salud, vida y comunidad. Algunas de estas causas incluyen el racismo, el sistema de castas, el sesgo de género, el miedo a los inmigrantes, entre otros.	No todos estamos de acuerdo en que ciertos grupos de personas y algunos lugares estén destinados a tener malos resultados. No estamos seguros de cómo estas razones hacen que la vida sea más difícil para algunos grupos y lugares, lo que dificulta que vivan bien o se mantengan saludables. Tener conversaciones abiertas y	Algunos miembros de nuestro grupo están comenzando a entender cómo ciertos grupos y lugares pueden estar en desventaja. Comienzan a compartir lo que han aprendido con los demás. Sin embargo, algunos todavía tienen dudas.	La mayoría de los miembros de nuestro grupo (entre el 31% y el 75%) están comenzando a comprender cómo las causas fundamentales de la desigualdad crean situaciones injustas para personas y lugares. Estamos trabajando para abordar estos problemas tanto a nivel estructural como cultural.	Casi todos los miembros de nuestro grupo (más del 75%) entienden cómo las causas fundamentales de la desigualdad afectan negativamente a ciertos grupos y lugares. También ayudamos a los nuevos miembros a comprender esto cuando se unen al grupo, lo que nos facilita a todos estar en sintonía sobre cómo crear sistemas justos que beneficien a todos.									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	No sabe o no contesta		
4.2	Podemos hablar abierta y honestamente sobre la opresión sistemática y las causas fundamentales de las desigualdades, como el racismo, el clasismo, el sistema de castas o la supremacía blanca. Esto significa que podemos nombrar y debatir estos conceptos aunque usemos diferentes palabras para referirnos a ellos.	No nos sentimos cómodos nombrando y hablando sobre la opresión sistémica. No tenemos un lenguaje compartido sobre estos temas, por lo que tendemos a evitarlos.	Algunos de nuestros miembros (entre el 1% y el 30%) han comenzado a mencionar y debatir la opresión sistémica en uno o dos aspectos, ya sea en nuestro trabajo individual o en el de la colaboración. Cuando es necesario, buscamos la ayuda de socios o educadores para abordar este tema.	La mayoría de nuestros miembros (entre el 31% y el 75%) debaten activamente sobre cómo la opresión sistémica afecta a algunas personas y lugares, dejándolos en desventaja. Tenemos un lenguaje compartido que nos permite abordar estos temas sin ponernos a la defensiva ni sentirnos culpables. Escuchamos atentamente a las personas más afectadas por las desigualdades y cómo estas causas fundamentales impactan sus vidas a través de políticas, prácticas, creencias y sistemas que no funcionan o son perjudiciales. Estamos empezando a poner en práctica esta comprensión en diferentes iniciativas.	La mayoría de nosotros (>75%) podemos tener conversaciones abiertas y honestas sobre la opresión sistémica como equipo. Hablamos regularmente sobre cómo los legados del racismo, el clasismo, el sexismo, la homofobia y otras formas de marginación influyen en nuestras realidades. Entendemos cómo estas causas profundas se combinan para colocar a ciertos grupos de personas y lugares en mayor riesgo de sufrir malos resultados. Integrarnos este enfoque en todas nuestras actividades.									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	No sabe o no contesta		
4.3	Escuchamos distintas historias para entender cómo las condiciones en la comunidad, como los trabajos disponibles o la vivienda accesible, son el resultado de problemas más profundos, como el racismo o la desigualdad económica. Estas historias nos ayudan a cambiar nuestra forma de pensar, dejando de culpar a los individuos por los problemas de salud y mostrando que los sistemas tienen un impacto mucho mayor. Trabajamos para cambiar estos sistemas en lugar de culpar a las personas afectadas.	No conversamos sobre cómo las condiciones comunitarias y las desigualdades históricas y estructurales están relacionadas con los malos resultados en la salud y la vida.	De forma ocasional, compartimos ejemplos de cómo las condiciones de la comunidad afectan la salud. Estas historias muestran que estas condiciones están relacionadas con la manera en que se han organizado los sistemas a lo largo de la historia. Estamos comenzando a comprender que muchas de estas problemáticas no son culpa de individuos. Estos relatos están empezando a cambiar la percepción de nuestra comunidad respecto a los grupos afectados por las inequidades.	Por lo general, contamos historias que detallan cómo las condiciones de la comunidad afectan la salud y la vida de las personas. Estos relatos revelan las barreras que han existido a lo largo del tiempo y muestran cómo están relacionadas con la configuración de los sistemas a lo largo de la historia. No consideramos que estos problemas sean responsabilidad de individuos. Estas historias están contribuyendo a cambiar la percepción de nuestra comunidad sobre la injusticia. A su vez, estas historias están ayudando a cambiar la mentalidad de nuestra comunidad al demostrar que las inequidades son principalmente resultado de desigualdades estructurales y causas fundamentales, y que podemos modificarlas.	Por lo general, contamos historias que ilustran cómo las condiciones de la comunidad afectan la salud y la vida de las personas. Estas historias nos muestran cómo están conectadas con la manera en que se han organizado los sistemas a lo largo del tiempo. Contamos estas historias para comprender el sistema y para trabajar en cambiar los resultados de estas historias para las generaciones venideras.									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	No sabe o no contesta		
4.4	Hemos descubierto maneras de comprender cómo las estructuras y políticas influyen en las desigualdades en nuestra organización o comunidad.	No hemos desarrollado un análisis estructural del sistema.	Estamos empezando a entender cómo el sistema está diseñado para poner a ciertos grupos en desventaja. Tenemos herramientas para comenzar a analizar y entender qué está causando esta desventaja.	Estamos comenzando a incluir datos estructurales y las perspectivas y experiencias de las personas en todo el sistema para entenderlo mejor. Estamos aplicando este proceso de comprensión en varias iniciativas.	Analizamos el sistema regularmente utilizando relatos y datos. Empleamos herramientas como el modelado dinámico del sistema y simulaciones para comprender su funcionamiento y cómo podemos modificarlo.									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	No sabe o no contesta		

Evaluación de la coalición "BEACON for Equity" | Sección 4: Abordaje de las causas fundamentales de la desigualdad

Por favor, responda estas preguntas desde su punto de vista como miembro de nuestra organización colaboradora. Las preguntas se centran en el trabajo que realiza dentro de nuestra organización y cómo esto puede relacionarse con los objetivos generales de nuestra colaboración.

Núm. de pregunta nueva	Pregunta	Aún no ha comenzado	Comenzando: "Estamos en una etapa temprana y aún estamos descubriendo las cosas".	Adquiriendo habilidades: "Estamos empezando a dominar esto".	Mantenimiento: "Esto es lo que somos y cómo llevamos a cabo nuestro trabajo".	No aplicable o no lo sé	Su puntuación hace 1 año	Su puntuación actual
4.5	Buscamos equilibrar la atención a necesidades urgentes con el impulso de estrategias a largo plazo que puedan eliminar gradualmente las desigualdades.	Todavía no estamos actuando para lograr una igualdad.	Nuestros intentos de alcanzar la igualdad se enfocan en atender necesidades urgentes mediante servicios de asistencia o eventos y programas. Por ejemplo, proporcionamos acceso a alimentos o vivienda. En la comunidad, organizamos ferias de salud, campañas de regreso a clases o despensas de alimentos. Sin embargo, aún no abordamos las razones subyacentes	Algunos de nuestros intentos por alcanzar la igualdad se enfocan en atender necesidades urgentes a través de servicios de asistencia o mediante eventos y programas. Estamos empezando a desarrollar un conjunto más equilibrado de estrategias que aborden las razones por las cuales las personas necesitan estos servicios y asistencias en primer lugar.	Muy pocos de nuestros intentos de alcanzar la igualdad se limitan únicamente a atender necesidades urgentes. Tenemos una estrategia más equilibrada que aborda las razones por las cuales las personas carecen de elementos básicas como alimentos y vivienda. En esta estrategia, también consideramos las causas profundas y las desigualdades históricas.			
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10	No sabe o no contesta		
4.6	Estamos trabajando para eliminar las barreras estructurales para alcanzar la igualdad.	Todavía no estamos debatiendo formas de eliminar las barreras estructurales para alcanzar la igualdad.	Hemos identificado una o dos formas de eliminar las barreras estructurales para alcanzar la igualdad.	Hemos encontrado diversas formas de eliminar las barreras estructurales para alcanzar la igualdad. Hemos comenzado a implementar una o más de estas medidas. El objetivo es crear un espacio justo y equitativo para todos.	Nuestro trabajo en conjunto ha encontrado diversas maneras de eliminar las barreras estructurales para lograr la igualdad. Estamos trabajando en muchas de estas medidas. El objetivo es crear un entorno justo y equitativo para todos.			
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10	No sabe o no contesta		
4.7	En nuestra lucha por la igualdad, nuestro objetivo es abordar el racismo para promover la igualdad de forma más amplia.	No analizamos ni actuamos para acabar con el racismo sistémico en nuestra organización o comunidad.	Algunos integrantes de nuestra colaboración están incursionando en el estudio de cómo el racismo impacta a las personas de color. También estamos analizando cómo el racismo influye en las condiciones, estructuras y sistemas de la comunidad. Estamos aplicando esta perspectiva en una o dos iniciativas, pero aún no hemos comenzado a actuar.	Estamos empezando a conversar sobre cómo revertir el impacto de cientos de años de racismo. Estamos aplicando esto de manera práctica en algunas iniciativas. Analizamos sistemáticamente cómo las estructuras, políticas y prácticas pasadas y presentes pueden llevar a desventajas estructurales para las comunidades de color. Luego trabajamos juntos para cambiar estas estructuras y sistemas para promover la justicia racial.	Conversamos de forma regular sobre cómo eliminar las estructuras y políticas racistas. Trabajamos en cambiarlas o crear nuevas estructuras y sistemas que fomenten la justicia racial en todas las iniciativas.			
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10	No sabe o no contesta		
4.8	En nuestra lucha por la igualdad, abordamos la cuestión de la desigualdad económica. Además, consideramos la intersección entre la desigualdad económica y la raza.	Aún no hablamos de cómo abordar la desigualdad económica.	En nuestra lucha por la igualdad, estamos iniciando conversaciones sobre cómo afrontar la desigualdad económica. Algunos integrantes de nuestro grupo están explorando el impacto de esta desigualdad en una o dos de nuestras iniciativas.	En nuestra lucha por la igualdad, conversamos activamente sobre cómo abordar la desigualdad económica. Estamos empezando a aplicar esto de manera práctica en algunas iniciativas.	En nuestra lucha, nos dedicamos regularmente a abordar la desigualdad económica. Trabajamos activamente para cambiar las políticas y prácticas que la mantienen. A su vez, estamos construyendo nuevos sistemas que promueven la justicia económica en todas nuestras iniciativas.			
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10	No sabe o no contesta		

Evaluación de la coalición "BEACON for Equity" | Sección 4: Abordaje de las causas fundamentales de la desigualdad

Por favor, responda estas preguntas desde su punto de vista como miembro de nuestra organización colaboradora. Las preguntas se centran en el trabajo que realiza dentro de nuestra organización y cómo esto puede relacionarse con los objetivos generales de nuestra colaboración.

Núm. de pregunta nueva	Pregunta	Aún no ha comenzado	Comenzando: "Estamos en una etapa temprana y aún estamos descubriendo las cosas".	Adquiriendo habilidades: "Estamos empezando a dominar esto".	Mantenimiento: "Esto es lo que somos y cómo llevamos a cabo nuestro trabajo".	No aplicable o no lo sé	Su puntuación hace 1 año	Su puntuación actual
4,9	<p>Promovemos la igualdad de manera transversal entre diversos grupos que experimentan desigualdades y opresión social. Algunos ejemplos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personas que experimentan desigualdades raciales. - Personas que enfrentan desigualdades económicas. - Inmigrantes, incluidos aquellos que carecen de documentos. - Veteranos que atraviesan transiciones en la vida. - Mujeres u hombres que crían familias solos. - Mujeres mayores que experimentan inseguridad económica. - Personas con identidades de género o sexuales diversas. - Personas que viven en vecindarios inseguros. - Residentes de áreas rurales. - Personas que podrían sufrir daños por violencia familiar, comunitaria o política. ...y muchos otros. 	No estamos analizando las desigualdades de forma transversal en todos los grupos.	Estamos abordando las desigualdades relacionadas con un grupo específico. Sin embargo, aún no estamos explorando cómo estas desigualdades pueden relacionarse entre diferentes grupos, lo que nos permitiría identificar a aquellos que podrían enfrentar un mayor riesgo de no prosperar.	Estamos abordando las desigualdades en dos o tres grupos. Estamos comenzando a analizarlas desde una perspectiva integral para entender cómo estas fuentes de desigualdad se relacionan y afectan los resultados en la salud y en la vida.	Nos enfocamos en abordar las múltiples causas de la desigualdad, centrándonos en la justicia racial y económica. Utilizamos prácticas para entender cómo estas desigualdades se relacionan entre sí y generan resultados negativos. Esto nos permite crear estrategias y apoyos personalizados para diferentes grupos, ayudándolos a prosperar.			
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10	No sabe o no contesta		