

**Evaluación BEACON de la Coalición por la Equidad Sección 3 Desarrollo y aplicación de un plan de equidad como colaboración**

Conteste cada pregunta. Después, comente su puntuación con su coalición y hablen de los aspectos en los que puedan tener puntos de vista distintos. Acuerden en un resultado en común, si es posible, y anótelos a la derecha bajo el resultado de hoy. Reflexione sobre su situación al inicio de ARISE y añada también esa puntuación.

Pregunta #	Pregunta	No se ha iniciado	Estamos empezando: "Aún tenemos cosas que resolver".			Adquiriendo experiencia: "Estamos aprendiendo".			Apoyo: " Esto es quienes somos y cómo hacemos nuestro trabajo".			Puntuación antes de comenzar ARISE	Puntuación de hoy
			1	2	3	4	5	6	7	8	9		
3.1	Nos estamos educando como colaboración sobre cómo abordar el racismo y otras formas de injusticia.	No tenemos ningún plan para profundizar nuestra educación en materia de equidad y justicia racial.	Somos conscientes de que necesitamos profundizar en el conocimiento sobre la equidad y el racismo. Dependemos en gran medida en las personas de color para impartir estos temas.			Estamos comenzando a elaborar y ejecutar planes de capacitación, educación y recursos para abordar el racismo y otras desigualdades. Hacemos estos entrenamientos de vez en cuando. No dependemos de nuestra gente de color para enseñar esos temas.			Habitualmente capacitamos y educamos a los miembros nuevos y permanentes sobre el racismo, el antirracismo y otras desigualdades. No dependemos exclusivamente de las personas de color que colaboran con nosotros para impartir estos temas.				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3.2	Como colaboración, contamos con un plan de equidad compartida.	No tenemos ningún plan de acción en materia de equidad.	Empezamos a elaborar un plan de acción en materia de equidad por escrito. Contiene políticas y prácticas organizativas específicas que debemos tener en cuenta en algunos ámbitos. Este plan aún no se ha implementado en su totalidad.			Disponemos de un plan de acción para la equidad por escrito, con políticas y prácticas organizativas específicas. Se ha implementado en algunas áreas de nuestro trabajo.			Tenemos un plan de acción de equidad establecido. Este plan cuenta con políticas y prácticas organizativas específicas para el colectivo. Este plan se ha implementado totalmente nuestro trabajo.				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3.3	Tenemos una cultura de aprendizaje y superación.	Aún no disponemos de una cultura de confianza, aprendizaje y responsabilidad. Tenemos miedo a fracasar y, por eso, a menudo no intentamos nada.	Empezamos a desarrollar una cultura de confianza, aprendizaje y responsabilidad. Empezamos a sentirnos cómodos sabiendo que a veces fracasaremos, pero que cada vez que reflexionamos es una oportunidad para aprender, evolucionar y hacerlo mejor.			Adoptamos e invertimos en la creación de una cultura de confianza, aprendizaje y responsabilidad mutua, aunque somos conscientes de que nos queda mucho camino por recorrer para abordar el racismo estructural. Compartimos nuestras experiencias para ayudarnos mutuamente a mejorar.			Adoptamos e invertimos en la creación de una cultura de confianza, aprendizaje y responsabilidad. Compartimos nuestras experiencias y nos ayudamos mutuamente a mejorar. Creamos procesos con personas con amplia experiencia en el trabajo en favor de la equidad y con experiencia personal que nos ayudan a ver nuestros puntos débiles para mejorar.				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3.4	Compartimos la responsabilidad para ejecutar las estrategias y el plan en favor de la equidad de nuestra colaboración.	Ningún grupo ha asumido la responsabilidad de ejecutar nuestras estrategias y plan en favor de la equidad.	Algunas personas y asociados de nuestra colaboración se sienten responsables de la ejecución de nuestro plan de acción en favor de la equidad.			Aproximadamente la mitad de las personas y/o asociados de nuestra colaboración se sienten responsables de ejecutar nuestro plan de acción de equidad compartida.			Prácticamente todos los miembros de nuestra colaboración se sienten responsables de la ejecución de nuestro plan de acción en favor de la equidad.				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		

**Evaluación BEACON de la Coalición por la Equidad Sección 3 Desarrollo y aplicación de un plan de equidad como colaboración**

Conteste cada pregunta. Después, comente su puntuación con su coalición y hablen de los aspectos en los que puedan tener puntos de vista distintos. Acuerden en un resultado en común, si es posible, y anótelos a la derecha bajo el resultado de hoy. Reflexione sobre su situación al inicio de ARISE y añada también esa puntuación.

Pregunta #	Pregunta	No se ha iniciado	Estamos empezando: "Aún tenemos cosas que resolver".			Adquiriendo experiencia: "Estamos aprendiendo".			Apoyo: " Esto es quienes somos y cómo hacemos nuestro trabajo".			Puntuación antes de comenzar ARISE	Puntuación de hoy
			2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3.5	Como colaboración, informamos de los avances de nuestro plan de equidad compartida.	Actualmente no informamos de los avances en nuestro plan de equidad compartida.	Empezamos a evaluar los progresos de nuestro plan de equidad compartido o de justicia racial. Hemos informado sobre nuestra situación inicial (nuestro punto de partida) una vez. No tenemos planes para volver a evaluar nuestro progreso.			En nuestra colaboración, examinamos los informes sobre nuestro progreso en nuestro plan de equidad compartida anualmente. Establecemos nuevos objetivos y estrategias en base a estos resultados.			En nuestra colaboración, evaluamos con frecuencia nuestro progreso en nuestro plan de equidad compartida durante el transcurso del año. Revisamos nuestros objetivos y progresos según sea necesario.				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3.6	Nuestros asociados informan sobre el progreso de su contribución a nuestro plan de equidad compartida.	Nuestros asociados aún no informan de los progresos de su contribución a nuestro plan de equidad compartida.	Nuestros asociados empiezan a evaluar el progreso de su contribución a nuestro plan de equidad compartida. Han informado sobre nuestra situación inicial (nuestro punto de partida) una vez. Actualmente no hay planes para volver a evaluar.			Los asociados en nuestra colaboración informan sobre su progreso en el avance de la equidad en concordancia con nuestro plan de equidad compartido aproximadamente una vez al año. Se establecen nuevos objetivos y estrategias en base a esos resultados.			A través del año, los asociados evalúan su progreso en relación con su plan y contribución a nuestro plan de equidad compartida. Revisamos nuestros objetivos y progreso según sea necesario.				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3.7	Cada asociado de nuestra colaboración tiene su propio plan de equidad. Este plan se alinea y contribuye a nuestro plan general.	Aún no hemos analizado cómo los objetivos y actividades en materia de equidad de las organizaciones asociadas contribuyen a nuestros objetivos en común.	Uno o dos de los asociados en nuestra colaboración tienen un plan de equidad definido. Este plan tiene objetivos y actividades que se alinean y contribuyen a nuestro plan en común.			Alrededor de la mitad de los asociados en nuestra colaboración tienen su propio plan de equidad. Tienen actividades y objetivos claros en materia de equidad. Este plan tiene objetivos y actividades que se alinean y contribuyen con nuestro plan en común. También, estos planes crean un espacio para que cada asociado haga contribuciones importantes relacionadas a sus propios recursos y capacidades.			La mayoría de las organizaciones asociadas cuentan con un plan de equidad claro. Tienen objetivos y actividades claros en estos planes. Éstos se alinean y fortalecen nuestros objetivos y planes en común. También, estos planes crean un espacio para que cada asociado haga contribuciones importantes relacionadas a sus propios recursos y capacidades.				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		

**Evaluación BEACON de la Coalición por la Equidad Sección 3 Desarrollo y aplicación de un plan de equidad como colaboración**

**Conteste cada pregunta. Después, comente su puntuación con su coalición y hablen de los aspectos en los que puedan tener puntos de vista distintos. Acuerden en un resultado en común, si es posible, y anótelos a la derecha bajo el resultado de hoy. Reflexione sobre su situación al inicio de ARISE y añada también esa puntuación.**

Pregunta #	Pregunta	No se ha iniciado	Estamos empezando: "Aún tenemos cosas que resolver".			Adquiriendo experiencia: "Estamos aprendiendo".			Apoyo: " Esto es quienes somos y cómo hacemos nuestro trabajo".			Puntuación antes de comenzar ARISE	Puntuación de hoy
			2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3.8	Nuestros asociados comparten su progreso en sus planes de equidad.	Nuestros asociados no informan de su progreso en sus planes de equidad.	Los asociados empiezan a evaluar su progreso en sus planes de equidad. Lo han compartido una vez y no tienen planes de volver a hacerlo.	Los asociados de nuestra colaboración informan anualmente sobre su progreso en el avance a favor de la equidad de acuerdo con nuestro plan de equidad compartido. En base a estos resultados fijamos nuevos objetivos y estrategias.				Las organizaciones asociadas evalúan su progreso tanto en su plan como en la contribución a nuestro plan de equidad compartida durante el año. Revisamos nuestros objetivos y progreso según sea necesario.					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		