

Evaluación BEACON de la Coalición por la Equidad Sección I Compartiendo Liderazgo y Poder

Conteste cada pregunta. Después, comente su puntuación con su coalición y hablen de los aspectos en los que puedan tener puntos de vista diferentes. Acuerden en un resultado en común, si es posible, y anótelos a la derecha bajo el resultado de hoy. Reflexione sobre su situación al inicio de ARISE y añada también esa puntuación.

Pregunta	No se ha iniciado	Estamos empezando: "Aún tenemos cosas que resolver".			Adquiriendo experiencia: "Estamos aprendiendo".			Apoyo: " Esto es quienes somos y cómo hacemos nuestro trabajo".			Puntuación antes de comenzar ARISE	Puntuación de hoy
		1	2	3	4	5	6	7	8	9		
I.1 Integramos a personas con experiencias de desigualdad en nuestra colaboración comunitaria.	Hasta ahora no hemos incluido a participantes provenientes de grupos que sufren desigualdades en nuestra colaboración.	Empezamos a incluir a participantes provenientes de grupos que sufren desigualdad. Estamos en las primeras etapas del proceso y estamos buscando maneras de actuar. No contamos con la participación de personas que hayan vivido las desigualdades en puestos de liderazgo. Aún no hemos evaluado si los afectados por la desigualdad sienten que sus			Aproximadamente la mitad de las participantes que en nuestra colaboración comunitaria pertenecen a grupos que sufren desigualdades. Las personas que representan a los más afectados por la desigualdad ocupan varios puestos de liderazgo y cargos de presidencia conjunta. Esto incluye puestos en la mesa directiva, el equipo central y los líderes de los grupos de trabajo.			La mayoría de nuestros participantes proceden de grupos afectados por la desigualdad. Nuestros procesos se centran en la inclusión de estas voces y las necesidades de estos grupos. Las personas que representan a los más afectados por las desigualdades desempeñan muchas funciones de liderazgo. Esto incluye, por ejemplo, ser miembro de la mesa				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
I.2 Los miembros del equipo de apoyo de nuestra coalición (equipo central) proceden de los grupos más afectados por la desigualdad.	No reclutamos miembros para nuestro equipo central que representen a aquellos afectados por las desigualdades. Todavía no hemos involucrado a miembros del equipo con experiencia vivida en materia de desigualdades.	En nuestro equipo central o en nuestro personal, contamos con uno o dos representantes de los más afectados por la desigualdad.			Varias personas de nuestro equipo o personal proceden de grupos más afectados por la desigualdad.			Varias personas en nuestro equipo central representan a los más afectados por la desigualdad.				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
I.3 Buscamos hacer crecer el liderazgo y la voz de quienes tienen menos poder.	Necesitamos desarrollar el liderazgo y el poder de las personas en nuestra comunidad, pero aún no tenemos un método para fomentar oportunidades para hacerlo.	Estamos empezando a descubrir cómo aumentar el liderazgo de las personas que tienen menos poder. Buscamos líderes naturales en una comunidad. Vemos a cada persona como alguien que tiene dones que ofrecer y que podría ser un líder.			Usamos la organización comunitaria u otros métodos similares para construir el liderazgo y la voz de muchas personas que tienen menos poder. Vemos esto como una forma de desbloquear el potencial de nuestra comunidad.			Utilizamos varios métodos para desarrollar líderes en la comunidad en general, incluidos líderes potenciales entre los más afectados por un problema. Creamos oportunidades para que las personas ocupen roles de liderazgo.				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		

Evaluación BEACON de la Coalición por la Equidad Sección I Compartiendo Liderazgo y Poder

Conteste cada pregunta. Después, comente su puntuación con su coalición y hablen de los aspectos en los que puedan tener puntos de vista diferentes. Acuerden en un resultado en común, si es posible, y anótelos a la derecha bajo el resultado de hoy. Reflexione sobre su situación al inicio de ARISE y añada también esa puntuación.

			Estamos empezando: "Aún tenemos cosas que resolver".			Adquiriendo experiencia: "Estamos aprendiendo".			Apoyo: " Esto es quienes somos y cómo hacemos nuestro trabajo".			Puntuación antes de comenzar ARISE	Puntuación de hoy	
	Pregunta	No se ha iniciado	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1.4	"Quienes de estas podrían ser agencias gubernamentales, funcionarios electos, distritos escolares, empresas y otras instituciones ancla clave (comunidades religiosas, salud pública y sistemas de atención médica, universidades, etc.)". ¿ententan el poder estructural lo utilizan	No hemos empezado a hablar de cómo quienes tienen acceso al poder y a los recursos podrían utilizarlos para cambiar un sistema que defiende las causas fundamentales de las desigualdades.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1.5	Tenemos pautas y prácticas para el reparto y la delegación de la autoridad en nuestra asociación. Por ejemplo: rotación de presidentes o coordinadores, la organización del calendario con los miembros de la comunidad, pautas para mantener un diálogo transparente y directo, pautas para la toma de decisiones y la resolución de conflictos de forma equitativa, etc.	Aún no disponemos de pautas o prácticas que nos ayuden a el reparto y la delegación de la autoridad en nuestra colaboración.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1.6	En nuestra colaboración compartimos la autoridad con los miembros de la comunidad, especialmente con aquellos que sufren	Los miembros de la comunidad y las personas con experiencia vivida no tienen voz y voto en la formulación de estrategias y decisiones.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		

Evaluación BEACON de la Coalición por la Equidad Sección I Compartiendo Liderazgo y Poder

Conteste cada pregunta. Después, comente su puntuación con su coalición y hablen de los aspectos en los que puedan tener puntos de vista diferentes. Acuerden en un resultado en común, si es posible, y anótelos a la derecha bajo el resultado de hoy. Reflexione sobre su situación al inicio de ARISE y añada también esa puntuación.

Pregunta		No se ha iniciado	Estamos empezando: "Aún tenemos cosas que resolver".	Adquiriendo experiencia: "Estamos aprendiendo".	Apoyo: " Esto es quienes somos y cómo hacemos nuestro trabajo".	Puntuación antes de comenzar ARISE	Puntuación de hoy
1.7	Establecemos calendarios de manera inclusiva en nuestra asociación.	Las personas que no forman parte del equipo central no están invitadas a ayudar a compartir nuestras agendas de reuniones de colaboración.	Personas que no forman parte del equipo central ocasionalmente ayudan a dar forma a nuestras agendas de reuniones de colaboración. Esto	Las personas que no forman parte del equipo central ayudan a dar forma a nuestras agendas de reuniones de colaboración aproximadamente la mitad del	Las personas que no forman parte del equipo central ayudan a dar forma a todas nuestras agendas de reuniones de colaboración. Esto incluye una		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
1.8	Tenemos procesos claros de toma de decisiones que todos pueden entender.	No tenemos documentación sobre la toma de decisiones en nuestra asociación. Pocas personas toman la mayoría de las decisiones.	Sabemos a quién preguntar sobre cómo se toman las decisiones en nuestra colaboración, aunque este proceso aún está en desarrollo.	Entendemos cómo se toman algunas de las decisiones en nuestra colaboración.	Conocemos los procesos, reglas y criterios utilizados en toda nuestra toma de decisiones.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		
1.9	Hemos empezado a compartir la toma de decisiones a través de nuestra asociación. Estos cambios fomentan la toma de decisiones compartida entre los organismos, instituciones, residentes y personas de la comunidad más afectados por la desigualdad (por ejemplo, personas de color, indígenas).	No hemos empezado a hacer públicos nuestros procesos de toma de decisiones ni a incluir a aquellos que sufren desigualdades.	Hemos empezado a dialogar sobre los roles y procesos de toma de decisiones. En estos diálogos hablamos de cómo podemos utilizar nuestras roles y procesos para repartir y delegar la autoridad en los sistemas e instituciones de nuestra comunidad, así como entre los residentes y las personas más afectadas por la desigualdad (por ejemplo, personas de color, indígenas). Tenemos algunas pautas para la toma de decisiones fáciles de entender, pero se usan poco. Hemos hecho cambios en algunas de los procesos y roles	Utilizamos un proceso público e inclusivo para tomar decisiones, pero no para las más importantes. Las decisiones importantes, como las relacionadas a nuestra estrategia o la distribución de recursos, en ocasiones no se incluyen. En varias decisiones damos prioridad a la eficacia antes que a la inclusión.	Utilizamos un proceso público e inclusivo para las decisiones más importantes. Esto incluye asuntos diversos, como la estrategia la forma de presupuestar o la distribución de recursos. Contamos con procesos para asegurarnos de que todos tengan la oportunidad de participar en estas decisiones, especialmente los grupos que se puedan ver afectados. Damos prioridad a la transparencia, la inclusión y la equidad por encima de la eficiencia.		
		1	2 3 4	5 6 7	8 9 10		

Evaluación BEACON de la Coalición por la Equidad Sección I Compartiendo Liderazgo y Poder

Conteste cada pregunta. Después, comente su puntuación con su coalición y hablen de los aspectos en los que puedan tener puntos de vista diferentes. Acuerden en un resultado en común, si es posible, y anótelo a la derecha bajo el resultado de hoy. Reflexione sobre su situación al inicio de ARISE y añada también esa puntuación.

		Estamos empezando: "Aún tenemos cosas que resolver".			Adquiriendo experiencia: "Estamos aprendiendo".			Apoyo: " Esto es quienes somos y cómo hacemos nuestro trabajo".			Puntuación antes de comenzar ARISE	Puntuación de hoy	
Pregunta	No se ha iniciado												
I.10.0	Los residentes o las personas más afectadas por las desigualdades tienen poder real para influir en las decisiones que los afectan.	Las personas más afectadas no participan en los procesos de toma de decisiones.	Estamos identificando estrategias para que los residentes de la comunidad tengan más poder de decisión en las decisiones que les afectan. Estamos implementando una de varias estrategias como: hacer que los residentes de la comunidad tengan poder de veto sobre las decisiones que los afectan directamente; los residentes de la comunidad serán la primera ronda de votantes para las opciones; procesos participativos de toma de decisiones; y miembros de la comunidad seleccionando la lista de opciones para empezar, etc.			Estamos implementando dos de varias estrategias como las identificadas anteriormente.			Estamos implementando tres o más estrategias como las identificadas anteriormente.				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		