

Evaluación BEACON de la Coalición por la Equidad Sección 2 Definición de objetivos de equidad y uso de datos

Conteste cada pregunta. Después, comente su puntuación con su coalición y hablen de los aspectos en los que puedan tener puntos de vista distintos. Acuerden en un resultado en común, si es posible, y anótelos a la derecha bajo el resultado de hoy. Reflexione sobre su situación al inicio de ARISE y añada también esa puntuación.

Pregunta	No se ha iniciado	Estamos empezando: "Aún tenemos cosas que resolver".			Adquiriendo experiencia: " Estamos aprendiendo".			Apoyo: " Esto es quienes somos y cómo hacemos nuestro trabajo".			Puntuación antes de comenzar ARISE	Puntuación de hoy
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
2.1 Desde su inicio, nuestros objetivos están definidos por personas que han vivido situaciones de desigualdad.	Desde su inicio, nuestros objetivos no reflejan diversos puntos de vista. Las personas más afectadas por la desigualdad rara vez participan en la definición de nuestros objetivos.	Empezamos a ser inclusivos a la hora de fijar objetivos. Desde su inicio, algunos de nuestros objetivos reflejan ideas y estrategias por aquellos más perjudicados por la desigualdad. Desde su inicio, empiezan a definir objetivos en una o dos iniciativas.			La mayor parte del tiempo, nuestros objetivos representan diversos puntos de vista. La mitad de las veces, nuestros objetivos reflejan ideas y estrategias por las personas más afectadas por la desigualdad. Desde su inicio, estas personas suelen definir los objetivos.			Nuestros objetivos representan diferentes puntos de vista. Desde su inicio, las personas más perjudicadas por la desigualdad siempre definen estos objetivos.				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2.2 Los miembros de la comunidad que han vivido experiencias de desigualdad participan en todas nuestras actividades de mejora.	Las personas con experiencias vividas aún no participan en la elección de medidas ni en el uso de datos para impulsar la mejora de la comunidad.	Las personas que han vivido experiencias de desigualdad seleccionan, recopilan, interpretan y comunican nuestros datos en una o dos iniciativas.			Las personas que han vivido experiencias de desigualdad seleccionan, recopilan, interpretan y comunican nuestros datos aproximadamente la mitad de las veces.			Las personas que han vivido experiencias de desigualdad seleccionan, recopilan, interpretan y comunican nuestros datos de forma rutinaria (todo el tiempo).				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2.3 Disponemos de procesos para evitar traumatizar nuevamente a las personas que han sufrido la desigualdad mientras intentamos mejorar las cosas en nuestra comunidad.	No contamos con pautas o procesos para evitar traumas en nuestras conversaciones para las personas que han vivido experiencias de desigualdades. No contamos con ningún proceso para curar traumas.	Somos conscientes de la necesidad de evitar traumatizar nuevamente a las personas que han vivido experiencias de desigualdad. De vez en cuando ponemos en marcha algunas estrategias de información sobre traumas cuando abordamos datos y experiencias. Estas estrategias las ponemos en práctica sin planificación ni constancia.			Utilizamos estrategias para evitar traumatizar nuevamente a las personas que han vivido esa experiencia. La mitad de las veces aplicamos estas estrategias cuando hablamos de temas relacionados con nuestras experiencias.			En nuestra colaboración contamos con estrategias basadas en el trauma. Utilizamos estas estrategias para evitar traumatizar de nuevo a las personas con experiencias vividas. Esto lo hacemos cada vez que el grupo debate temas relacionados con su experiencia. Esta experiencia incluye sus vecindarios, familias o comunidades.				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		

Evaluación BEACON de la Coalición por la Equidad Sección 2 Definición de objetivos de equidad y uso de datos

Conteste cada pregunta. Después, comente su puntuación con su coalición y hablen de los aspectos en los que puedan tener puntos de vista distintos. Acuerden en un resultado en común, si es posible, y anótelos a la derecha bajo el resultado de hoy. Reflexione sobre su situación al inicio de ARISE y añada también esa puntuación.

Pregunta	No se ha iniciado	Estamos empezando: "Aún tenemos cosas que resolver".			Adquiriendo experiencia: "Estamos aprendiendo".			Apoyo: "Esto es quienes somos y cómo hacemos nuestro trabajo".			Puntuación antes de comenzar ARISE	Puntuación de hoy
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
2.4 Analizamos nuestros datos para saber quién podría correr el riesgo de sufrir desigualdades	No tenemos una visión clara de los grupos en nuestra comunidad que corren el riesgo de no progresar. Aún no hemos examinado datos nacionales, estatales o locales recopilados por otros para comprender la situación que algunos los grupos puedan estar viviendo la desigualdad. Aún no hemos recopilado datos que nos permitan conocer la situación de los distintos grupos.	Hemos identificado grupos que no están progresando en nuestra comunidad. Comprendemos la situación de algunos de estos grupos a través de los datos recopilados por otros a nivel nacional, estatal o del condado. Estamos empezando a debatir cómo recopilar y analizar nuestros propios datos para comprender y abordar las necesidades específicas de los subgrupos de nuestra comunidad.	Desagregamos datos. Separamos datos para algunos subgrupos comunitarios, pero aún no entendemos las desigualdades y necesidades especiales de todos los subgrupos. No recopilamos datos específicos que puedan ser específicos de cada subgrupo (por ejemplo, percepción de discriminación cotidiana al comprar, experiencia del impacto de la inmigración en la salud mental).	Tenemos una imagen clara de los principales grupos que viven en nuestra comunidad. Podemos ver y comprender nuestros resultados en estos subgrupos principales. Podemos utilizar esto para comprender las fortalezas y necesidades de estos subgrupos a través de datos y conversaciones comunitarias.								
2.5 Desarrollamos estrategias adaptadas a las necesidades y fortalezas de grupos que sufren la desigualdad.	Tenemos una perspectiva amplia para mejorar la salud y el bienestar de todos los habitantes de nuestra comunidad. No hemos empezado a debatir ni a planificar en cómo podemos mejorar los resultados de los	Hemos comenzado a plantear cuáles son los grupos más afectados por la desigualdad cuando analizamos los resultados más relevantes. No tenemos estrategias específicas para los diversos grupos según sus necesidades	Hablamos con personas que corren el riesgo de sufrir injusticias. Esto lo hacemos cuando analizamos alrededor de la mitad de los resultados más relevantes. Empezamos a adaptar posibles estrategias para los distintos grupos que	Habitualmente abordamos el tema de los grupos más afectados por la desigualdad. Lo hacemos cuando analizamos los resultados más relevantes. Hemos adaptado estrategias para los distintos grupos que pueden								
2.6 Fijamos objetivos de mejora de la equidad específicos basado en la situación en la que se encuentran distintos grupos.	Hemos dialogado sobre cómo abordar los objetivos de forma diferente para cada grupo según las desigualdades o condiciones específicas que afrontan. No hemos fijado objetivos para cada grupo.	Para 1 o 2 de nuestros objetivos generales, tenemos objetivos específicos para cada grupo o comunidad basado en la desigualdad o condiciones específicas a las que se enfrentan actualmente. Estos objetivos están diseñados para ayudar a estos grupos a cerrar o eliminar las brechas de la desigualdad.	Para la mitad de nuestros objetivos generales, tenemos objetivos específicos para cada grupo o comunidad basado en la desigualdad o condiciones específicas a las que se enfrentan actualmente. Estos objetivos están diseñados para ayudar a estos grupos a cerrar o eliminar las brechas de la desigualdad.	Para la mayoría de nuestros objetivos, tenemos objetivos específicos para cada grupo o comunidad basado en la desigualdad o condiciones específicas a las que se enfrentan actualmente. Estos objetivos están diseñados para ayudar a estos grupos a cerrar o eliminar las brechas de equidad.								

Evaluación BEACON de la Coalición por la Equidad Sección 2 Definición de objetivos de equidad y uso de datos

Conteste cada pregunta. Después, comente su puntuación con su coalición y hablen de los aspectos en los que puedan tener puntos de vista distintos. Acuerden en un resultado en común, si es posible, y anótelos a la derecha bajo el resultado de hoy. Reflexione sobre su situación al inicio de ARISE y añada también esa puntuación.

Pregunta	No se ha iniciado	Estamos empezando: "Aún tenemos cosas que resolver".			Adquiriendo experiencia: "Estamos aprendiendo".			Apoyo: "Esto es quienes somos y cómo hacemos nuestro trabajo".			Puntuación antes de comenzar ARISE	Puntuación de hoy	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2.7	Tenemos objetivos explícitos para abordar la desigualdad en nuestra población o comunidad.	Aún no tenemos objetivos explícitos para reducir o eliminar la desigualdad.	Podemos nombrar al menos un objetivo explícito que hemos creado para abordar la equidad.			Podemos nombrar algunos objetivos explícitos para abordar la equidad para mejorar la salud de nuestra población o comunidad. Esto está presente en aproximadamente la mitad de nuestras iniciativas.			Podemos nombrar muchos objetivos explícitos para abordar la equidad en nuestra comunidad o los resultados poblacionales. Esto es algo que hacemos en cada iniciativa.				
2.8	Tenemos objetivos específicos para abordar la forma en que nuestra coalición o colaboración opera para promover la equidad.	Aún no disponemos de formas para evaluar o fijar objetivos en la forma cómo opera nuestra colaboración.	Podemos nombrar al menos un objetivo explícito que nuestra coalición ha creado para abordar la equidad en la forma en que operamos como colaboración o equipo.			Podemos nombrar varios objetivos que hemos creado para abordar la equidad en la forma en que operamos como colaboración o equipo.			Podemos nombrar muchos objetivos explícitos que hemos creado para abordar la equidad en la forma en que operamos. Esto es algo que hacemos en todos los ámbitos.				
2.9	Hemos fijado objetivos sobre cómo nuestros colaboradores fomentan la equidad.	Nuestros colaboradores aún no han fijado objetivos de equidad en su manera de operar.	Podemos nombrar uno o dos objetivos para abordar la equidad en función de cómo operan las organizaciones asociadas.			Podemos nombrar una serie de objetivos para abordar la equidad en función de cómo operan las organizaciones asociadas.			Podemos nombrar muchos objetivos explícitos que hemos creado para abordar la equidad con respecto a cómo operan las organizaciones asociadas.				
2.10	Somos disciplinados a la hora de impulsar la equidad. La equidad tiene el mismo grado de prioridad de mejora que el resto de nuestra labor estratégica.	No dedicamos el mismo nivel de tiempo, esfuerzo y análisis que al resto de nuestro trabajo estratégico. Esto es así en general.	Abordamos las desigualdades con determinación y disciplina en una o dos iniciativas.			Abordamos las desigualdades con determinación y disciplina en casi la mitad de nuestras iniciativas.			Invertimos la misma cantidad de tiempo y dedicación en abordar la injusticia que en cualquier otro objetivo estratégico en todas nuestras iniciativas.				

Evaluación BEACON de la Coalición por la Equidad Sección 2 Definición de objetivos de equidad y uso de datos

Conteste cada pregunta. Después, comente su puntuación con su coalición y hablen de los aspectos en los que puedan tener puntos de vista distintos. Acuerden en un resultado en común, si es posible, y anótelos a la derecha bajo el resultado de hoy. Reflexione sobre su situación al inicio de ARISE y añada también esa puntuación.

Pregunta	No se ha iniciado	Estamos empezando: "Aún tenemos cosas que resolver".			Adquiriendo experiencia: " Estamos aprendiendo".			Apoyo: " Esto es quienes somos y cómo hacemos nuestro trabajo".			Puntuación antes de comenzar ARISE	Puntuación de hoy	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2.11 Nuestros planes tendrán un impacto considerable para reducir o eliminar las desigualdades identificadas.	Nuestros objetivos e iniciativas no están diseñados para reducir las desigualdades".		Nuestros objetivos e iniciativas en materia de equidad tendrían un mínimo impacto a la hora de abordar la desigualdad para los grupos afectados. Por ejemplo, podrían ayudar a cerrar la brecha de equidad de entre el 1% y el 10% que existe para esa estrategia específica.		Nuestros objetivos e iniciativas en materia de equidad están diseñadas para tener un nivel de impacto moderado. Por ejemplo, podrían cerrar entre el 11% y el 40% de la brecha de equidad existente.				Si cumplimos nuestros objetivos relacionados con la equidad, las desigualdades se reducirían significativamente.				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2.12 Aplicamos lo que funciona para promover la equidad.	En gran medida estamos haciendo pruebas piloto para entender qué podría funcionar. Aún no tenemos planes para ampliar ninguna iniciativa.		Nuestras estrategias en materia de equidad la mejorarían a menor escala. Por ejemplo, podrían afectar a pocas personas, una organización, un programa o parte de un vecindario.		Nuestras estrategias en materia de equidad la mejorarían a una escala moderada. Por ejemplo, podrían afectar a un 30%-60% de las personas o lugares afectados.				Nuestras estrategias en materia de equidad la mejorarían a gran escala a través de nuestra población o comunidad. Prestarían apoyo a más del 60% de las personas y lugares afectados con el fin de cerrar las brechas de desigualdad.				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		